

JA直轄 女性活躍推進行動計画

1. 目的

この計画は、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づき、女性が職業生活において、その希望に十分に能力を発揮し、活躍できる環境を整備するために策定する。

2. 計画期間

2021年4月1日から2026年3月31日まで（5年間）

3. 女性活躍推進のための計画内容

女性職員の管理職比率向上（10%以上）

4. 計画を実行するための取り組み内容

年齢・能力を考慮し、男女問わず昇格昇給を実施し、管理職へ抜擢する。
また、ジョブローテーションを明確にし、女性の能力向上に努める。